



Offre d'emploi : Directrice/directeur - Mobilisation des connaissances et impact

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Le poste de directrice ou directeur de la Mobilisation des connaissances et de l'impact est un poste à temps plein conçu pour diriger le développement et la mise en œuvre de programmes nationaux qui appuient les programmes-cadres d'éducation physique et d'éducation à la santé et une approche de santé globale à l'école dans les écoles canadiennes.

ÉTUDES, FORMATION ET EXPÉRIENCE

- Diplôme en éducation physique, en éducation, en travail social, en kinésiologie, en santé ou dans un domaine connexe.
- Trois à cinq ans d'expérience au niveau de projets axés sur l'éducation physique et de l'éducation à la santé (EPS).

CONNAISSANCES, COMPÉTENCES ET APTITUDES

- Leadership – Réunir diverses équipes nationales pour appuyer les pratiques exemplaires dans les domaines de l'éducation, de la santé et de la collectivité dans une optique de santé globale à l'école.
- Innovation – Formuler des idées et réunir des groupes pour concevoir, instaurer et évaluer des programmes d'EPS innovateurs.
- Recherche – Connaissance des cadres de santé globale à l'école, des programmes-cadres en EPS, de la pédagogie et des méthodes de recherche.
- Perfectionnement professionnel - Aider l'organisme à concevoir le programme de la conférence nationale, mettant l'accent sur des pratiques exemplaires innovatrices, essentielles et reconnues dans les domaines de l'éducation, de la santé et de la recherche. Préparer et donner des présentations.
- Gestion de projet – Élaborer, superviser et surveiller les plans et budgets de programme pour garantir une imputabilité et un impact de haut niveau.
- Revendication – Présenter et rédiger des contenus et des produits attirants et pertinents pour EPS Canada et en être le porte-parole.
- Examen et validation – Diriger et réunir des équipes d'examen nationales pour évaluer et valider la conformité des ressources de tiers aux pratiques exemplaires.
- Développement - En collaboration avec des membres de l'équipe, contribuer au développement de subventions et de propositions, à l'élaboration de programmes et aux plans de communications.
- Mobilisation des parties intéressées – Aptitude à établir et maintenir des relations de travail à deux voies efficaces avec une grande variété de parties intéressées d'EPS Canada, y compris des enseignants, des chercheurs, des partenaires sectoriels, des membres du personnel, les médias et le public.
- Réseau – Élargir, entretenir et activer un réseau de meneurs d'opinion et d'organismes associés aux programmes-cadres d'EPS, à la pédagogie et aux programmes de vie saine et active à la maison, à l'école et dans la collectivité.

ÉLÉMENTS OBLIGATOIRES

- Portfolio de récents travaux avec des exemples démontrant vos solides compétences en rédaction.
- Expérience en gestion et de projets.

- Excellentes habiletés au niveau de l'écrit et des présentations.
- Solides compétences en communication au niveau de multiples plateformes (virtuelles, en personne, etc.)
- Compétences en recherche et en évaluation.
- Esprit innovateur et bonne aptitude à créer des liens.

ÉLÉMENTS CONSTITUANT UN ATOUT

- Expérience en gestion d'enjeux à profil élevé liés à la réputation, aux services et aux parties intéressées.
- Diplôme de maîtrise pour suivre l'évolution de la recherche jusqu'à la pratique (aptitude à lire et comprendre la recherche, à comprendre les évaluations de programme, les mesures, les variables, etc.)
- Bilingue – français en plus de l'anglais.

VOTRE FUTURE ÉQUIPE

- La vision d'EPS Canada consiste à garantir que tous les enfants canadiens mènent une vie saine et active. En vous joignant à notre équipe, vous soutenez et encouragez le travail des éducateurs, des chercheurs, des travailleurs de santé publique et des acteurs du changement qui jouent un rôle essentiel dans la concrétisation de notre vision.
- La directrice ou le directeur de la Mobilisation des connaissances et de l'impact collaborera avec notre équipe à une large gamme de programmes locaux et d'initiatives nationales et devra être en mesure de travailler de façon autonome ainsi qu'au sein d'une équipe de projet.
- Le candidat idéal ou la candidate idéale est une personne débrouillarde et minutieuse qui a beaucoup de bonnes idées et qui n'a pas peur d'en faire part aux autres et d'en discuter. Elle a un bon œil pour la conception graphique et un excellent sens de l'humour. Cette personne fera partie d'une petite équipe hautement performante où tout le monde se soutient et s'entraide.
- Nous tirons beaucoup de fierté des efforts que nous déployons pour aider les jeunes à vivre en meilleure santé.
- Nous avons rédigé ceci ensemble et nous espérons que vous communiquerez avec nous si vous pensez avoir une place au sein de notre équipe.

À titre d'employeur équitable, EPS Canada est pleinement engagé à offrir un milieu de travail inclusif qui reflète pleinement la diversité des groupes de population desservis.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre de présentation, un ou deux exemples de leur travail (en lien ou en pièce jointe) ainsi que leur curriculum vitae d'ici **le vendredi 16 novembre 2018** à :

À l'attention de l'équipe d'EPS Canada
 Éducation physique et santé Canada (EPS Canada)
 2451 promenade Riverside
 Ottawa (Ontario) K1H 7X7
 Courriel : info@eps-ecanada.ca
 Web : www.eps-canada.ca

Date de clôture : 16 novembre 2018

* **Nota** : EPS Canada vous remercie d'avance de votre intérêt et vous prie de prendre note que les responsables communiqueront uniquement avec les candidates et candidats retenus aux fins de l'entrevue.